Tlaltizapán
Gobierno Municipal
2025 – 2027

TLALTIZAPÁN DE ZAPATA

Tlaltizapán

PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS

2026

MUNICIPIO DE TLALTIZAPÁN DE ZAPATA

Responsable de la integración	Aprobación
L.A. YAZMÍN ROMERO NAZARIO DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS / COORDINACION DE BUSQUEDA DE PERSONAS DESAPERECIDAS	C.P. LETICIA DIAZ MARTINEZ TESORERA MUNICIPAL

30 DE NOVIEMBRE DEL 2025

EI PRESENTE PROGRAMA PRESUPUESTARIO, SE FORMULÓ CON FUNDAMENTO EN LOS ARTICULOS 134 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS,54 y 61 FRACCION II INCISOS a), b), c) DE LA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL, 7, 26, 33 y 37 DE LA LEY ESTATAL DE PLANEACIÓN DEL ESTADO DE MORELOS,3, 5, 6, 7, 23, 25, 44, 45 y 46 DE LA LEY DE PRESUPUESTO,CONTABILIDAD Y GASTO PÚBLICO DEL ESTADO DE MORELOS,49, 54, 55 y 57 DE LA LEY ORGANICA MUNICIPAL DEL ESTADO DE MORELOS .

Contenido

I. Resumen de Recursos Financieros

II. Recursos Financieros por Programa Presupuestario (PP)

III. Diagnóstico

IV. Programas Presupuestarios y Matrices de Indicadores de Resultados

V. Programa Administrativo sin Matriz de Indicadores de Resultados

VI. Reportes de avance en los Indicadores de los Programas Presupuestarios **con** Matrices de Indicadores de Resultados

VII. Reportes de avance en el Programa Administrativo sin Matriz de Indicadores de Resultados

I. Resumen de recursos financieros (Miles de pesos)

Clave Presupuestal / Unidad Responsable de Gasto	Gasto corriente		Gasto de inversión					Otros Recursos
	Municipal	Estatal	Municipal	Estatal	Federal			
					Ramo 33	Prog. Fed	Otros Recursos	
DIRECCIÓN DE EQUIDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS	26.00	0.00	0.00	0.00	0.00	28.96	0.00	0.00
Total dependencia	26.00	0.00	0.00	0.00	0.00	28.96	0.00	**0.00**
	26.00		**28.96**					
	54.96							
Observaciones								

II. Resumen de Recursos por Proyecto y Programa Presupuestario (PPs)

Municipio	Tlaltizapán

Resumen de recursos por proyecto y programa presupuestario (PPs)

Unidad Responsable	Proyectos	Programa	(Miles de pesos)								
			Gasto corriente		Inversión					Otros recursos	**Total Programa**
							Federal				
			Municipal	Estatal	Municipal	Estatal	Ramo 33	Prog. Fed	Otros Recursos		
Dirección de Equidad de Género y Derechos Humanos	Fortalecer la perspectiva de género y los derechos humanos en Tlaltizapán Coordinar con el Estado la búsqueda inmediata y eficaz de personas desaparecidas	04 Derechos Humanos	**26.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**28.96**	**0.00**	**0.00**	**54.96**
			26.00	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**28.96**	**0.00**	**0.00**	**54.96**
Observaciones											

III. DIAGNÓSTICO DE EQUIDAD DE GÉNERO Y DERECHOS HUMANOS

Diagnóstico del sector

a). Población objetivo o área de enfoque

Funcionarios públicos del H. Ayuntamiento de Tlaltizapán y, en una segunda etapa, la sociedad en general con énfasis en mujeres, juventudes, infancias, diversidades sexuales y pueblos originarios.

b). Problemática a atender o justificación del quehacer institucional

En Tlaltizapán persisten brechas de desigualdad de género, prácticas discriminatorias y una débil cultura de derechos humanos, lo que limita el ejercicio pleno de los derechos y la participación equitativa de la ciudadanía. La Dirección de Equidad de Género y Derechos Humanos justifica su quehacer en la necesidad de prevenir y erradicar la discriminación, institucionalizar la perspectiva de género en la administración pública y promover la igualdad sustantiva en la sociedad.

c). Objetivos Estratégicos.

•Impulsar políticas públicas con perspectiva de género.
•Fortalecer los derechos humanos de las mujeres y hombres.
•Prevenir y atender la violencia de género en todas sus modalidades.
•Fomentar relaciones igualitarias y libres de estereotipos.
•Promover la sensibilización social sobre roles y sistemas de género.

d). Diagnóstico FODAS (Fortalezas, Debilidades, Oportunidades y Amenazas).

Fortalezas

•Liderazgo comprometido y especializado en género y derechos humanos.
•Enlace con instituciones clave (DIF, Instancias de la Mujer, universidades, OSC).
•Experiencia en formación, capacitación y promoción comunitaria.
•Reconocimiento ciudadano en acciones de igualdad y derechos.

Debilidades

•Recursos humanos y presupuestarios limitados.
•Sobrecarga en actividades de sensibilización y difusión.
•Falta de infraestructura adecuada para actividades de capacitación comunitaria.
•Débil articulación con algunas áreas municipales.

Oportunidades

•Nueva administración con voluntad política en temas de género y derechos humanos.
•Acceso a convocatorias y fondos estatales y federales.
•Alianzas con colectivos, OSCs y universidades.
•Interés comunitario creciente en temas de igualdad y prevención de discriminación.

Amenazas

•Persistencia de patrones culturales machistas y normalización de la violencia.
•Inestabilidad política o recortes presupuestales.
•Falta de sensibilización de algunos funcionarios públicos.

IV. Programas Presupuestarios y Matrices de Indicadores de Resultados

04 Derechos Humanos

Nivel	Resumen Narrativo (Objetivos)	Indicadores	Medios de Verificación	Supuestos
Fin	Contribuir a la garantía y respeto de los derechos humanos, la equidad de género y la atención integral a víctimas en Tlaltizapán de Zapata.			
Propósito	Promover la igualdad sustantiva y los derechos humanos en Tlaltizapán, mediante políticas públicas inclusivas, con enfoque de género, interculturalidad y no discriminación.			
Componente 1	Fortalecer la perspectiva de género y los derechos humanos en Tlaltizapán	Capacitaciones con perspectiva de genero y derechos humanos	Oficios, Reportes Fotográfica, Listas de asistencias.	Contar con apoyo de las de las dependencias Gubernamentales
Actividad 1.1	Promover la sensibilización social sobre roles y sistemas de género	Capacitaciones con perspectiva de genero y derechos humanos	Oficios, Reportes Fotográfica, Listas de asistencias.	Contar con apoyo de las de las dependencias Gubernamentales
Actividad 1.2	Capacitación y sensibilización de funcionarios públicos y de la sociedad en general	Capacitaciones con perspectiva de genero y derechos humanos	Oficios, Reportes Fotográfica, Listas de asistencias.	Contar con apoyo de las de las dependencias Gubernamentales
Actividad 1.3	Coordinacion con las diferentes areas de gobierno Estatales y Federales	Capacitaciones con perspectiva de genero y derechos humanos	Oficios, Reportes Fotográfica, Listas de asistencias.	Contar con apoyo de las de las dependencias Gubernamentales
Componente 2	Coordinar con el Estado la búsqueda inmediata y eficaz de personas desaparecidas	Capacitacion sobre el protocolo homologado de busqueda de personas	Oficios, Reportes Fotográfica, Listas de asistencias.	Contar con apoyo de las de las dependencias Gubernamentales

VI. Reporte de Avance en los Indicadores de los Programas Presupuestarios del Municipio

Ejercicio Fiscal 2026	
Trimestre	Primero
Fecha	11/30/2025

DATOS DEL PROGRAMA

Programa presupuestario:	04 Derechos Humanos	Ramo:	3.1.1.1.1 Organo Ejecutivo Municipal (Ayuntamiento)	Dependencia	Municipio de Tlaltizapán de Zapata	Unidad responsable:	EQUIDAD DE GENERO, DERECHOS HUMANOS

ALINEACIÓN

Plan Municipal de Desarrollo 2025-2027		Programa derivado del PMD	Agenda 2030			
Eje estratégico:	2.- Tlaltizapán de Zapata con Desarrollo Social	Bienestar Social, Ecación Pública, Salud Publica, Deporte, Instancia de la Juventud, Instancia de la Mujer, Diversidad Sexual, Búsqueda de personas desaparecidas, Discapacidad, Rehabilitación, Física y Emocional; Derechos Humanos, Igualdad y Equidad de genero, Sistema DIF Municipal	Objetivo	Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	Ejes transversales	•RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS •RESPETO A LOS DERECHOS DE LAS COMUNIDADES INDIGENAS *EQUIDAD DE GENERO Y DERECHO DE LAS MUJERES *RESPETO A LOS DERECHOS DE LAS COMUNIDADES INDIGENAS Y AFROMEXICANAS
Objetivo:	Mejorar la calidad de vida de los habitantes mediante la implementación de políticas y programas que promuevan la inclusión, la igualdad y el bienestar social.	Promover la igualdad sustantiva y los derechos humanos en Tlaltizapán, mediante políticas públicas inclusivas, con enfoque de género, interculturalidad y no discriminación.	Meta	5.9. Aprobar y fortalecer políticas acertadas y leyes aplicables para promover la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de las mujeres y las niñas a todos los niveles.		
				5.5. Velar por la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles de la adopción de decisiones en la vida política, económica y pública		
				5.6. Garantizar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos, de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen		

Clasificación Funcional							
Finalidad:	**1. Gobierno**	**Función:**	**1.2 Justicia**	**Subfunción:**	**1.2.4 Derechos Humanos**		

RESULTADOS

Nivel	Objetivos (Resumen narrativo)	INDICADORES				Linea base	Meta anual 2026				AVANCE ACUMULADO		SEMÁFORO (Verde: Cumpliiento del 80-100% Amarillo: Cumpliiento del 60-79% Rojo: Cumpliiento menor al 60%)
		Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida / Tipo de indicador/ Dimensión/ Sentido de medición/ Frecuencia de medición						Al periodo		
						2026	*1er. Trim*	*2do. Trim.*	*3er.Trim.*	*4to. Trim*	*Números absolutos*	*Relativo*	
Fin	**Contribuir a la garantía y respeto de los derechos humanos, la equidad de género y la atención integral a víctimas en Tlaltizapán de Zapata.**												
Propósito	**Promover la igualdad sustantiva y los derechos humanos en Tlaltizapán, mediante políticas públicas inclusivas, con enfoque de género, interculturalidad y no discriminación.**	0	Mide el fortalecimiento de perspectiva de genero y derechos humanos	Funcionarios públicos y sociedad	Porcentaje-Estrategico-Eficicencia/Eficacia-Ascendente-Mensual	100.00%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100%	100.0%	
Componente 1	Fortalecer la perspectiva de género y los derechos humanos en Tlaltizapán	Capacitaciones con perspectiva de genero y derechos humanos	Mide el fortalecimiento de perspectiva de genero y derechos humanos	(CAPACITACIONES PROGRAMADAS / CAPACITACIONES REALIZADAS) * 100	Porcentaje/Gestión-Eficacia-Ascendente-Mensual	100.00%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100%	100%	
Componente 2	Coordinar con el Estado la búsqueda inmediata y eficaz de personas desaparecidas	Capacitacion sobre el protocolo homologado de busqueda de personas	Mide la difusión del protocolo homologado de busqueda de personas	(CAPACITACIONES PROGRAMADAS / CAPACITACIONES REALIZADAS) * 100	Porcentaje/Gestión-Eficacia-Ascendente-Mensual	100.00%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100%	100%	

PRESUPUESTO (Miles de pesos)										
COMPONENTES DEL PRESUPUESTO					EJERCICIO DEL PRESUPUESTO					
Gasto corriente y social					Ejercido acumulado (al trimestre de cierre)					
Monto	Municipal	Estatal	Total Gasto corriente		Gasto corriente					
					Municipal	Estatal	Total		Porcentaje ejercido	
AUTORIZADO	26.00	0.00	26.00		0.00	0.00	0.00		0.0%	
MODIFICADO	-	-	-				-		0.0%	
Inversión					Inversión					
Monto	Municipal	Estatal	Federal		Total Inversión	Municipal	Estatal	Ramo 33	Otros Prog. Federales	Total	Porcentaje ejercido
			Ramo 33	Otros Prog. Federales							
PRESUPUESTO AUTORIZADO	0.00	0.00	0.00	28.96	28.96				65.81	65.81	227.3%
PRESUPUESTO MODIFICADO					-					-	0.0%
Justificación de la diferencia de avances realizados con respecto a las metas programadas										

Avance en los Indicadores de los Programas Presupuestarios del Municipio de _____

Ejercicio Fiscal 2019	
Trimestre	Cuarto
Fecha	1/22/2019

DATOS DEL PROGRAMA							
Programa presupuestario:		Ramo:		Dependenccia		**Unidad responsable:**	

ALINEACIÓN					
Plan Municipal de Desarrollo 2019-2021		**Programa derivado del PMD**		**Agenda 2030**	
Eje estratégico:		**Programa:**		**Objetivo**	
Objetivo:		**Objetivo:**		**Meta**	

Ejes transversales	

Clasificación Funcional							
Finalidad:		**Función:**		**Subfunción:**		**Actividad Institucional:**	

RESULTADOS

Clasificación de actividades	Objetivos	INDICADORES				Linea base	Meta anual 2019				AVANCE ACUMULADO		SEMÁFORO (Verde: Cumpliiento del 80-100% Amarillo: Cumpliiento del 60-79% Rojo: Cumpliiento menor al 60%)
		Nombre del indicador	Definición del indicador	Método de cálculo	Unidad de medida / Tipo de indicador/ Dimensión/ Sentido de medición/ Frecuencia de medición						Al periodo		
						2018	*1er. Trim*	*2do. Trim.*	*3er.Trim.*	*4to. Trim*	*Números absolutos*	*Relativo*	
1. Actividades de oficinas de secretarios												101.0%	
2. Actividades de oficinas de subsecretarios y similares													
3. Actividades administrativas	Atender en tiempo y forma las solicitudes de información pública	Porcentaje de solicitudes de información pública atendidas en tiempo y forma	Se refiere a la proporción de solicitudes de información pública atendidas de aquellas que ingresan al municipio	(Número de solicitudes atendidas en el tiempo establecido / Total de solicitudes recibidas) * 100	Porcentaje / Gestión / Eficacia/ Ascendente / Trimestral	100% 200							
4. Actividades jurídicas													
5. Actividades de sistemas	Atender en tiempo y forma de las solicitudes de servicios técnicos y sistemas	Porcentaje de solicitudes de servicios técnicos y sistemas atendidas	Se refiere al porcentaje de solicitudes atendidas de servicios técnicos y sistemas	(Número de Solicitudes Atendidas / Total de Solicitudes Recibidas) * 100	Porcentaje / Gestión / Eficacia/ Ascendente / Trimestral	100% 156							
6. Otras actividades transversales a la dependencia u organismo.													

PRESUPUESTO (Miles de pesos)										
COMPONENTES DEL PRESUPUESTO				EJERCICIO DEL PRESUPUESTO						
Gasto corriente y social				Ejercido acumulado (al trimestre de cierre)						
Monto	Municipal	Federal	Total Gasto corriente	Gasto corriente						
				Municipal		Federal		Total	Porcentaje ejercido	
AUTORIZADO			-					-	0.0%	
MODIFICADO			-					-	0.0%	
Inversión				Inversión						
Monto	Municipal	Estatal	Federal		Total Inversión	Municipal	Estatal	Ramo 33	Otros Prog. Federales	Total	Porcentaje ejercido
			Ramo 33	Otros Prog. Federales							
RESUPUESTO AUTORIZADO					-					-	0.0%
RESUPUESTO MODIFICADO					-					-	0.0%
Justificación de la diferencia de avances realizados con respecto a las metas programadas										